

## 5. Freizeit, Feiertage, Ferien und unbezahlter Urlaub

## Freizeit

<i>ordentliche</i> Freizeit	<i>ausserordentliche</i> Freizeit
Art. 329 Abs. 1 OR	Art. 329 Abs. 3 OR
1 Tag pro Woche	«übliche ... Stunden und Tage»

↕

Ruhezeit usw.
Art. 15a ArG (tägliche Ruhezeit) Art. 18 ArG (Sonntagsarbeitsverbot) Art. 21 ArG (wöchentlicher freier Halbttag)

## Arztbesuche

Arztbesuch in der *ordentlichen* Freizeit

Arztbesuch in der *ausserordentlichen* Freizeit

*ohne* medizinische Notwendigkeit

*mit* medizinischer Notwendigkeit

- Impfung
- Vorsorgeuntersuchung
- kosmetische Behandlung
- usw.

- Blutuntersuchung
- Röntgenuntersuchung
- Verbandswechsel
- usw.

*ohne* Lohnfortzahlung  
nach Art. 324a OR

*mit* Lohnfortzahlung  
nach Art. 324a OR

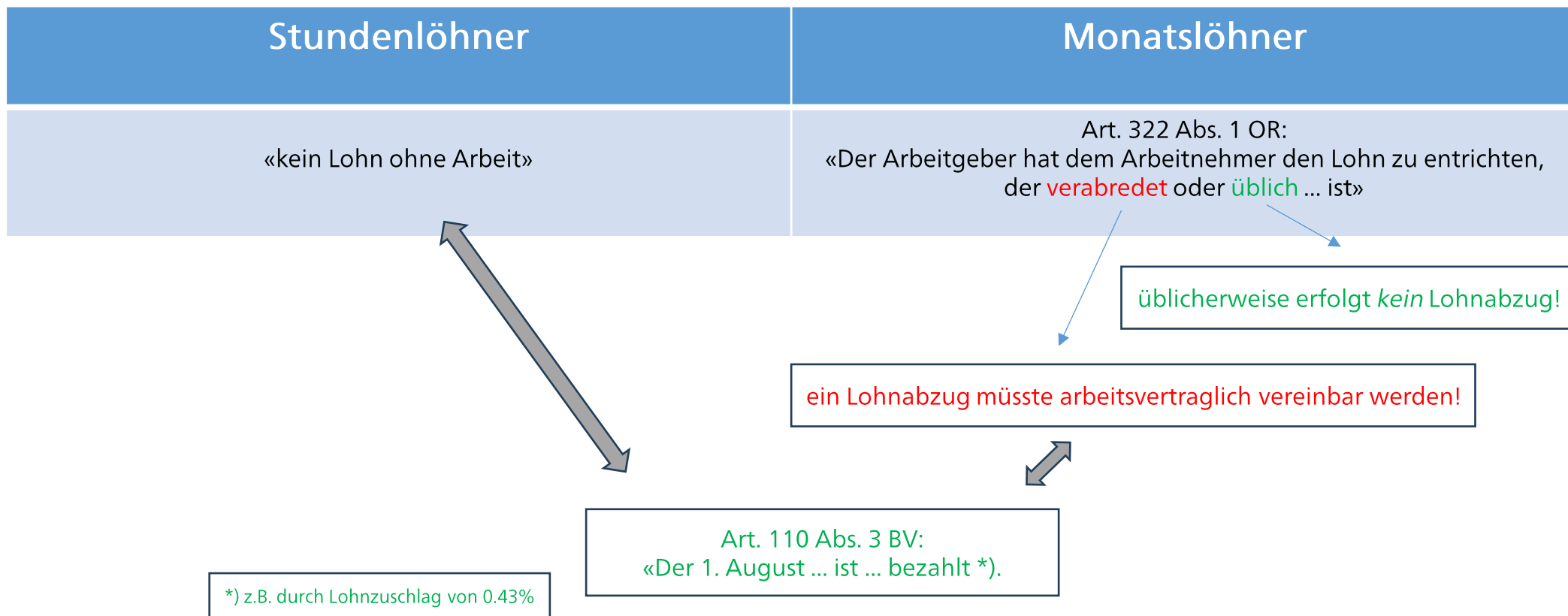
## Feiertage

bundesweit	kantonal	lokal
Art. 110 Abs. 3 BV Art. 20a Abs. 1 Satz 1 ArG	Art. 20a Abs. 1 Satz 2 ArG Gesetz über Ruhetag und Ladenöffnung	?
Bundesfeiertag (1. August)	z.B. Bezirk Aarau <sup>1</sup> Neujahr (1. Januar) Berchtoldstag (2 Januar) Karfreitag Ostermontag Auffahrt Pfungstmontag Weihnachtstag (25. Dezember) Stephanstag (26. Dezember)	



<sup>1</sup> Liste der gesetzlichen Feiertage im Kanton Aargau, abrufbar unter: <https://www.ag.ch/de/verwaltung/dvi/wirtschaft-arbeit/arbeitnehmende/arbeitsbedingungen/feiertage>

# Lohn



## Ferien

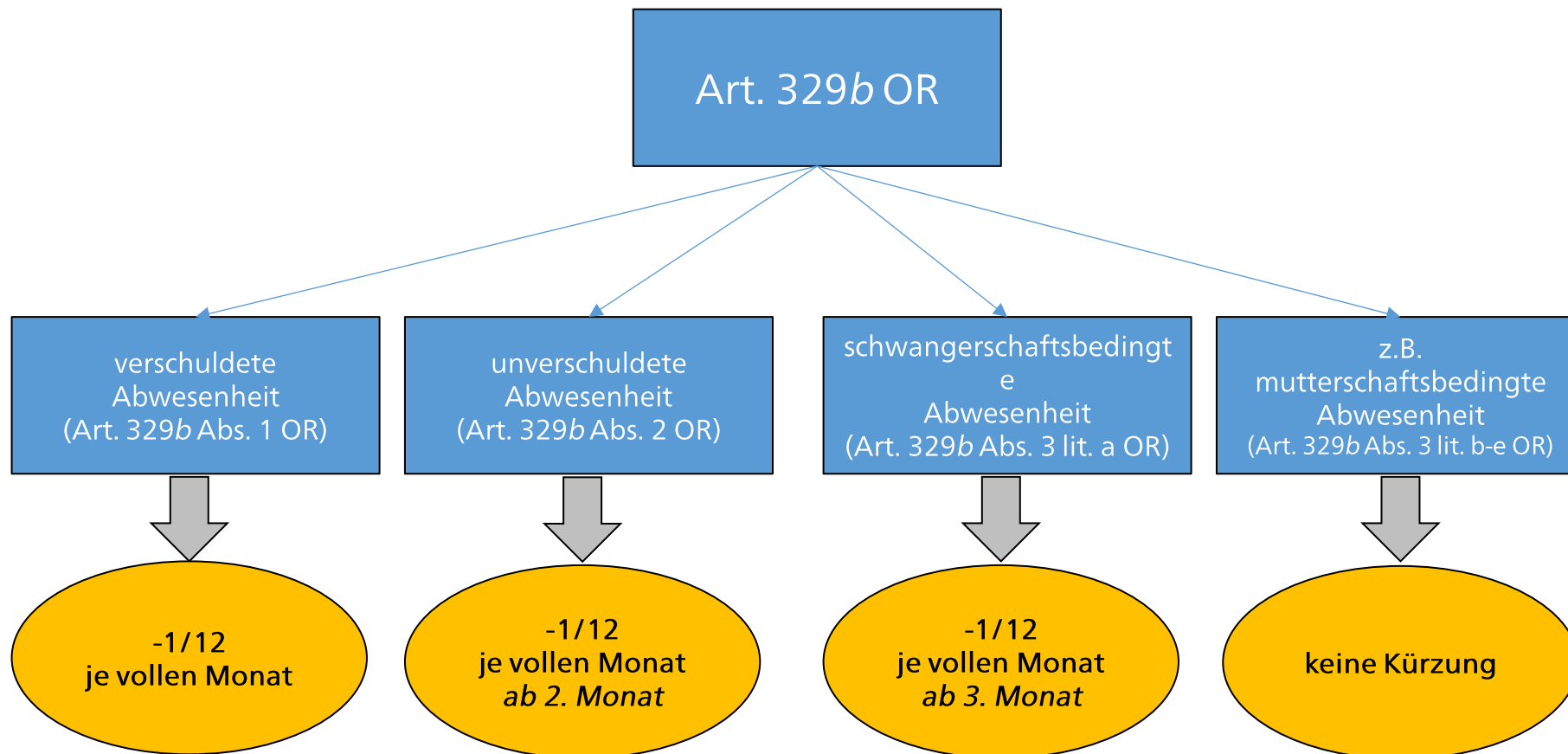
Art. 329a OR	Art. 329b OR	Art. 329c OR	Art. 329d OR
Dauer	Kürzung	Lage	Lohn

## Dauer

TIPP:  
Umstellung des Ferienjahrs  
vom Dienstjahr  
auf das Kalenderjahr

- *voller* Anspruch auf Ferien (Art. 329a Abs. 1 OR):
  - vollständiges **Dienstjahr** (Gesetz) / **Kalenderjahr** (Personalreglement)
    - mindestens vier **Wochen**
- *anteiliger* Anspruch auf Ferien (Art. 329a Abs. 2 OR):
  - unvollständiges Kalenderjahr (unterjähriger Eintritt/Austritt; unbezahlter Urlaub)
    - «pro rata temporis»

# Kürzung







## Mechanik

- Alle Abwesenheiten eines Kalenderjahrs können zusammengezählt werden.
- Eine Ferienkürzung kann jeweils erfolgen, wenn die Abwesenheiten einen vollen Monat ergeben.
- Bei einer teilweise Arbeitsverhinderungen dauert es entsprechend länger, bis ein Monat voll ist.
- Allfällige Schonfristen hat der Arbeitnehmer in jedem Kalenderjahr neu zugute.
- Gegebenenfalls müssen in einem Kalenderjahr mehrere Schonfristen gewährt werden.

## Übung

Eine Mitarbeiterin mit einer Fünftagewoche und einem jährlichen Ferienanspruch von vier Wochen bleibt in einem Dienstjahr während insgesamt 70 Arbeitstagen der Arbeit fern aufgrund einer Long COVID Erkrankung.

- Nehmen Sie die Ferienkürzung vor.
- Variante: Die Mitarbeiterin hat sich erwiesenermassen absichtlich an einer sog. Corona-Party mit dem Virus angesteckt. Hat dieser Umstand Einfluss auf die Ferienkürzung?

## 🔍 Lage

### Art. 329c OR

*<sup>1</sup> Die Ferien sind in der Regel im Verlauf des betreffenden Dienstjahres zu gewähren; wenigstens zwei Ferienwochen müssen zusammenhängen.*

*<sup>2</sup> Der Arbeitgeber bestimmt den Zeitpunkt der Ferien und nimmt dabei auf die Wünsche des Arbeitnehmers soweit Rücksicht, als dies mit den Interessen des Betriebes oder Haushaltes vereinbar ist.*

tageweiser Ferienbezug?



Betriebsferien?

## Lohn

### Art. 329d OR

- <sup>1</sup> Der Arbeitgeber hat dem Arbeitnehmer für die Ferien den gesamten darauf entfallenden Lohn und eine angemessene Entschädigung für ausfallenden Naturallohn zu entrichten.*
- <sup>2</sup> Die Ferien dürfen während der Dauer des Arbeitsverhältnisses nicht durch Geldleistungen oder andere Vergünstigungen abgegolten werden.*
- <sup>3</sup> Leistet der Arbeitnehmer während der Ferien entgeltliche Arbeit für einen Dritten und werden dadurch die berechtigten Interessen des Arbeitgebers verletzt, so kann dieser den Ferienlohn verweigern und bereits bezahlten Ferienlohn zurückverlangen.*

## Unbezahlter Urlaub

- Keine allgemeine Regelung im Gesetz.
- Suspendierung der Hauptpflichten und Einschränkung der Nebenpflichten.
- Unbezahlter Urlaub sollte in einer Vereinbarung geregelt werden.
- Kündigungsrecht während des unbezahlten Urlaubs bleibt bestehen.
- Unfallversicherungsdeckung endet am 31. Tag nach dem Tag, an dem der Anspruch auf mindestens den halben Lohn aufhört. → Abrediversicherung?
- Ferienkürzung um 1/12 pro Monat.

## Suspendierung der Haupt- und Einschränkung der Nebenpflichten

